

Pressemitteilung

Neunkirchen, 21. August 2019

Sparkasse Neunkirchen investiert weiter in qualifizierte und kompetente Mitarbeiter/innen

Neunkirchen. In einer sich rasant verändernden Arbeitswelt mit ständig neuen Herausforderungen zählen kompetente und motivierte Mitarbeiter zu den wichtigsten Erfolgsfaktoren eines Unternehmens. Bei der Sparkasse Neunkirchen ist traditionell eine qualifizierte Aus- und Fortbildung, die ständige Verbesserung der Arbeitsbedingungen sowie die Förderung der Gesundheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein wichtiger Bestandteil ihrer Personalpolitik. Daher investiert die Sparkasse hier kontinuierlich viel Geld und Herzblut, um ihre Attraktivität als Ausbilder und Arbeitgeber noch weiter auszubauen.

„Aktuell haben wieder gleich mehrere Mitarbeiter ein attraktives und zeitgemäßes Qualifizierungsangebot genutzt, das wir neu angeboten haben“, berichtet Markus Groß, Vorstandsvorsitzender der Sparkasse. „Wir freuen uns, dass wir damit offensichtlich den Nerv der Zeit getroffen haben“. Cornelia Collet, die bei der Sparkasse für die Aus- und Weiterbildung zuständig ist, erklärt, dass jetzt für die eigenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter selbst ein neues Beratungsangebot bestehe. Bianca Jochum bzw. Nadine Frohs, die zum „Elternguide“ bzw. zur „Pflegetotsin“ ausgebildet wurden, beraten eigene Kolleginnen und Kollegen rund um Fragen zu Elternzeit, innerbetrieblichen Regelungen und Möglichkeiten, Perspektiven nach der Elternzeit sowie Beratungen bei Pflegebedürftigkeit von Angehörigen, z. B. zu Pflegezeitgesetz und Vernetzung zum Pflegestützpunkt.

Außerdem hat das Kreditinstitut auch das Angebot für ihre Kunden erweitert. Mit einem speziell qualifizierten Berater „Unternehmensnachfolge“ können sich alle Interessierten über die Möglichkeiten kompetent beraten lassen, wenn es darum geht, ein Unternehmen in neue Hände zu geben oder es zu übernehmen. Patrik Clos freut sich, mit seinem Know How vielen Menschen bei diesem wichtigen Thema, das zunehmende Bedeutung gewinnt, als Berater kompetent zur Seite zu stehen.

Die Sparkasse Neunkirchen zählt traditionell zu den attraktivsten Ausbildungsbetrieben und Arbeitgebern in der Region. Als familienfreundlicher Arbeitgeber bietet sie ihren Mitarbeitern ein umfangreiches Angebot: angefangen von individuell variablen Arbeitszeiten, über unterschiedliche Teilzeitmodelle, mit denen sich betriebliche Gegebenheiten und die persönlichen Bedürfnisse einvernehmlich gestalten lassen, bis hin zu flexiblen Gestaltungsmöglichkeiten, der Umwandlung von Entgelt in „freie Zeit“ sowie Angeboten im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements. Daher investiert die Sparkasse kontinuierlich auch in die qualifizierte Aus- und Weiterbildung ihrer Mitarbeiter. Für ihr Engagement wurde die Sparkasse bereits mehrfach ausgezeichnet, wie Zertifizierung als geprüfter Ausbildungsbetrieb durch den TÜV-Saarland oder das Qualitätssiegel „Familienfreundliches Unternehmen“.



Der Vorstand (Vorstandsvorsitzender Markus Groß, 3.v.l. und Jörg Welter, 4.v.l.) gratuliert zusammen mit Personalleiter Andreas Krob (3.v.r.) und Ausbildungsleiterin Cornelia Collet (1.v.l.) zur erfolgreichen Weiterbildung: Bianca Jochum (2.v.l.), Nadine Frohs (2.v.r.), Patrick Clos (1.v.r.) (Foto: Sparkasse Neunkirchen)