

Pressemitteilung

Neunkirchen, 03.03.2022



Überreichung der aktuellen Urkunde „Familienfreundliches Unternehmen“ an die Sparkasse Neunkirchen:
(v.l.) Markus Groß (Vorstandsvorsitzender), Cornelia Collet (Abt. Vorstandsstab und Personal), Ursula Kunigham (saaris),
Ute Knerr (saaris), Jörg Welter (Vorstandsmitglied)
(Foto: Sparkasse Neunkirchen, Marko Becker)

Sparkasse Neunkirchen bestätigt Gütesiegel „Familienfreundliches Unternehmen“

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf spielt in unserer Gesellschaft eine zunehmend wichtige Rolle, besonders wenn es um die Zufriedenheit von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern geht. Dies gilt in besonderer Weise auch für die Sparkasse Neunkirchen, die seit vielen Jahren umfangreiche Maßnahmen dazu umsetzt. Bereits im Jahre 2018 wurde sie dafür mit dem Gütesiegel „Familienfreundliches Unternehmen“ ausgezeichnet. In diesem Jahr konnte sie diese besondere Auszeichnung – im Rahmen eines Rezertifizierungsprozesses - erfolgreich bestätigen.

Projektleiterin Ute Knerr von der bei der saaris angesiedelten Servicestelle „Arbeiten und Leben im Saarland“ überreichte zusammen mit Ursula Kunigham die Urkunde im Sinne einer Rezertifizierung an den Vorstand der Sparkasse. Ute Knerr betonte, dass sich die Sparkasse Neunkirchen in vorbildlicher Weise durch eine familienfreundliche Personalpolitik auszeichnet, die der Vereinbarkeit von Familie und Beruf entgegenkommt, wie zum Beispiel durch flexible und individuelle Arbeitszeit- und Teilzeitmodelle. „Sie sind damit im Saarland weiterhin ganz vorne mit dabei“, so die Zertifizierungsexpertin.

Vorstandsvorsitzender Markus Groß freute sich zusammen mit seinem Vorstandskollegen Jörg Welter über die Auszeichnung und betonte: „Unser wichtigstes Gut ist und bleibt der Mensch. Wir möchten daher, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Arbeit und Familie möglichst optimal vereinbaren können. Darum unterstützen wir sie durch entsprechende Angebote und Rahmenbedingungen. Über die Auszeichnung von fachkompetenter Seite freuen wir uns sehr. Sie zeigt uns, dass wir weiterhin auf dem richtigen Weg sind.“

„Für uns steht die Zufriedenheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Vordergrund. Wir verbessern uns stetig, um für zufriedene und im Idealfall für begeisterte Mitarbeitende zu sorgen. Wir verstehen uns als Partner unserer Beschäftigten in allen Lebenslagen, denn nur gemeinsam sind wir erfolgreich“, erklärte Cornelia Collet (Abteilung Vorstandsstab und Personal), die in der Sparkasse das Projekt begleitet. Sie plant bereits weitere interessante Maßnahmen: „Wir machen uns weiterhin stark dafür, die entsprechende Kommunikation nach innen und außen zu verbessern, Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten weiterhin zu erhalten bzw. auszubauen oder flexible Arbeitszeitmodelle auch für Väter darzustellen“, erklärte Collet mit Blick nach vorne.

Weitere Informationen zum Gütesiegel „Familienfreundliches Unternehmen“

Das Gütesiegel „Familienfreundliches Unternehmen“ wurde gemeinsam von saarland.innovation&standort e. V. (saaris), IHK Saarland, Handwerkskammer des Saarlandes und Ministerium für Soziales, Gesundheit, Frauen und Familie initiiert, um die Arbeitswelt im Saarland noch familienfreundlicher zu machen, Geleistetes zu honorieren und um zusätzliche Anreize für familienfreundliche Maßnahmen in Unternehmen und Behörden zu schaffen.

Ihr Ansprechpartner:

Marko Becker

Leiter Öffentlichkeitsarbeit

Tel. 06821 / 208-2271

eMail: marko.becker@spk-neunkirchen.de